



11. august 2010

EM 2010/38

Jeg fremsætter hermed følgende beslutningsforslag i henhold til § 32 i Forretningsorden for Inatsisartut:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte lovforslag om oprettelse af en barselsfond. Fonden skal sikre at samtlige lønmodtagere, der ikke allerede er dækket af en barselsordning, opnår en bedre kompensation end den nuværende der opnås via dagpengesystemet, uanset om de er ansat af det offentlige eller af private arbejdsgivere.**

(Medlem af Inatsisartut Naaja Nathanielsen, Inuit Ataqatigiit)

**Begrundelse:**

At få et barn er forbundet med en del økonomiske konsekvenser. De fleste forældre ønsker at være sammen med deres nyfødte i de første vigtige måneder, men mange familier har ikke råd til fuldt at udnytte de nuværende muligheder for barselsorlov og forældreorlov. Dette skyldes at mange mødre og fædre er henvist til dagpengesystemet, da de ikke gennem deres jobs får løn under afholdelse af barsel eller forældreorlov.

En barselsfond vil medføre en bedre og mere tryk økonomi for nybagte forældre. Derudover får både offentlige og private arbejdsgivere mulighed for at tilbyde ansatte løn under barsel, uden at skulle afholde den fulde udgift selv.

En barselsfond vil styrke de unges muligheder på arbejdsmarkedet. Der vil ikke længere være økonomiske overvejelser forbundet med at ansætte unge kvinder i den fødedygtige alder og unge iværksættere vil få forbedret deres økonomiske muligheder for at stifte familie.

Der har gennem de senere år, flere gange, været rejst spørgsmål om oprettelse af en barselsfond. Ideen har været støttet fra hele det politiske spektrum. F.eks. har den tidligere koalition haft som et af målene i koalitionsaftalen, at få oprettet en barselsfond. Demokraterne og Atassut har ligeledes vist interesse for og støttet ideen. Jeg mener derfor, at det nu er på tide at sætte skub i processen.

I Island og Sverige har man en central barselsfond for hele arbejdsmarkedet, indbetalingerne er en del af lønsummen. I Norge og England er barselsfondene skattefinansierede. I Danmark har man siden 2006 haft en barselsfond for alle private arbejdsgivere, hvor arbejdsgiverne nu indbetaler 725 kr. pr. måned for hver fuldtidsansat.

Hvilken model der passer bedst til vores arbejdsmarked må bero på en nærmere analyse i forbindelse med udarbejdelsen af lovforslaget. Dette vil ligeledes afdække om fonden kan finansieres af arbejdsmarkedets parter eller om Selvstyret skal bidrage med midler.

Når en barselsfond er en realitet mener jeg det er oplagt at drøfte en mere gennemgribende reform af barselslovgivningen med henblik på at forlænge barslen, give familierne mere fleksible rammer for afvikling af barsel og forbedre fædrenes muligheder for deltagelse i barselsafholdelse.